



## GÉNERO

**E2.1 Informe de necesidades de cada una de las empresas, incluyendo análisis de puesto tipo.**

**Entregable:**

E2.1 (Interno)

**Paquete de trabajo:**

PT2



## ÍNDICE

1.INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS DEL ENTREGABLE	5
2.-RESUMEN METODOLÓGICO DEL ANÁLISIS DE PUESTOS TIPO POR EMPRESA.	6
3- DESCRIPCIÓN DE INFORMES PARA LAS EMPRESAS	6

E2.1 Informe de necesidades de cada una de las empresas, incluyendo análisis de puesto tipo.



## 1.INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS DEL ENTREGABLE

---

Este entregable se enmarca dentro del **proyecto Género**, que lleva por título “Integración de la perspectiva de género en los criterios de adecuación ergonómica de entornos laborales”. Ref. IMDEEA/2020/86 y cuyo principal objetivo es desarrollar criterios de adecuación de los entornos laborales desde la perspectiva de género.

En concreto este documento muestra el trabajo realizado dentro del paquete de trabajo 2: “Análisis situación actual: demandas y necesidades”, realizado con el objetivo de analizar las necesidades de puestos tipo concretos de las empresas.

Este entregable forma parte de los resultados de la Tarea 2.2 del proyecto, cuyo objetivo era analizar las demandas y necesidades concretas de la adecuación ergonómica con enfoque de género en la Comunitat Valenciana. El fin de este informe es describir las acciones realizadas con las empresas para el análisis de los puestos tipo seleccionados para la realización de los informes individuales de tres de las ocho empresas cooperantes.

El entregable se divide en dos partes:

- Resumen metodológico del análisis de puestos tipo por empresa.
- Descripción de estructura de los informes para las empresas.

## 2.-RESUMEN METODOLÓGICO DEL ANÁLISIS DE PUESTOS TIPO POR EMPRESA.

---

De las 8 empresas cooperantes 3 de ellas, de acuerdo con lo especificado en la carta de adhesión al proyecto, han participado en el análisis de puesto tipo.

La metodología detallada y los resultados anonimizados se presentan en el Entregable E2.2, que ha sido validado por las empresas para confirmar la anonimización de las misma.

Los principales pasos realizados para la evaluación del puesto tipo con enfoque de género, han sido.

- Entrevista online con las personas representantes de las empresas. Con el objetivo de detectar y priorizar las necesidades y demandas de la empresa, y de seleccionar los puestos tipo a analizar.
- Cumplimentación del cuestionario descriptivo de los puestos a analizar por la empresa.
- Análisis de información por expertos del IBV.
- Visita a las empresas para el análisis de los puestos y validación de la primera versión de la lista de comprobación para la elaboración del diagnóstico.
- Elaboración de informe de puesto tipo y diagnóstico básico personalizado por empresa.
- Envío de la primera versión del informe a las empresas, verificación por las empresas, análisis conjunto IBV y empresas y aceptación de los informes por parte de las empresas.
- Envío de informe final a empresa, cuando ha existido modificación frente a la primera versión.

## 3- DESCRIPCIÓN DE INFORMES PARA LAS EMPRESAS

---

Los informes de análisis de puesto tipo elaborados para cada una de las empresas contienen la siguiente información:

➤ **Apartado 1. Introducción.**

En este apartado se realiza una descripción general del proyecto, un resumen de las actividades realizadas por la empresa y el objetivo del informe. Este es presentar los resultados de la valoración de las condiciones ergonómicas con perspectiva de género de puestos seleccionados por la empresa.

➤ **Apartado 2: Puestos tipo seleccionados.**

Se describe el proceso para la selección de los puestos a analizar y se incluye una tabla descriptiva de las características de los puestos preseleccionados por la empresa.

➤ **Apartado 3: Diagnóstico básico de la empresa.**

Se presentan los resultados del informe de diagnóstico básico utilizando para ello la versión de la lista de comprobación implementada en la Web [genero.ibv.org](http://genero.ibv.org).

➤ **Apartado 4: Análisis de las condiciones ergonómicas de los puestos.**

Se analizan dos de los puestos preseleccionados por las empresas. El análisis se ha llevado a cabo mediante técnicas de observación, toma de fotografías, filmaciones de la actividad laboral, medición y entrevistas con informantes clave (trabajadores/as, servicio de prevención y responsables de la empresa en el proyecto) aplicadas durante la visita a la empresa.

Los aspectos que se reseñan en este apartado son por tanto una valoración basada en la observación del puesto de trabajo en el momento de la visita y en la información facilitada por la empresa.

En este apartado del informe se presenta el análisis, las demandas y necesidades concretas de la adecuación ergonómica con enfoque de género en los dos puestos tipo. Para ello, se realizó lo siguiente:

- Caracterización de las tareas: actividades, posturas, movimientos y esfuerzos.
- Determinación de los factores organizativos: horarios, turnos, pausas, distribución de tareas.
- Verificación de las condiciones de trabajo: espacios, equipos, elementos, ambiente.
- Las variables analizadas se han verificado teniendo en cuenta ambos sexos para valorar las diferencias.

Los resultados del análisis realizado se presentan en el informe para cada uno de los puestos con la siguiente estructura:

Dos primeros bloques, cada uno para un puesto que incluye:

- Nombre del puesto.
- Descripción de la tarea.
- Datos del puesto.
- Factores de riesgo ergonómico en base a las demandas del puesto y elementos necesarios para la ejecución de la tarea, esto es:
  - Manipulación manual de cargas.
  - Aplicación de fuerza (solo en operadora de planta).
  - Adopción de posturas inadecuadas.

- Uso de máquinas, herramientas o cualquier elemento manual (solo en operadora de planta).

Un tercer bloque con los aspectos comunes para los dos puestos:

- Uso de EPI e indumentaria.
- Embarazo y lactancia.
- Nueva situación derivada del COVID19.

➤ **Apartado 5: Recomendaciones generales.**

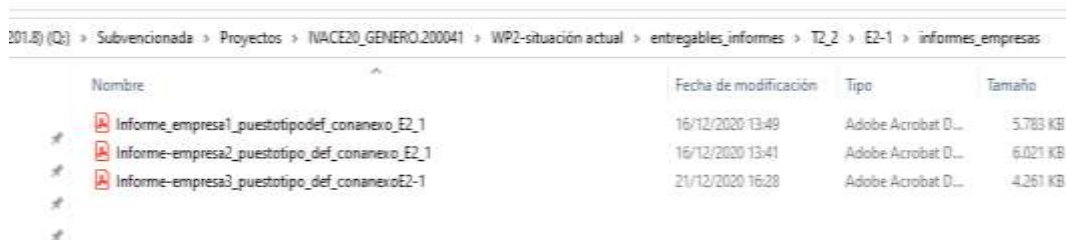
Para finalizar, se presentan recomendaciones para la mejora de las condiciones de trabajo teniendo en cuenta el enfoque de género para cada uno de los puestos y para los aspectos comunes, siguiendo la misma estructura que el apartado 4.

➤ **Anexos:**

En el anexo se presenta la información base utilizada para el desarrollo del diagnóstico. Esta es: el acta de la entrevista online para la selección de puestos, cuestionario inicial para la descripción de los puestos tipo a analizar y diagnóstico básico de ergonomía y género de entornos laborales.

Estos informes incluyen información privada y sensible de las empresas, por lo que han sido enviados a cada una de las empresas de forma privada y no se incluyen en este entregable.

En la siguiente imagen se muestra un pantallazo de los informes finales de cada una de las empresas en formato PDF.



Nombre	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño
Informe_empresa1_puestotipodef_conanexo_E2_1	16/12/2020 13:49	Adobe Acrobat D...	5.783 KB
Informe_empresa2_puestotipo_def_conanexo_E2_1	16/12/2020 13:41	Adobe Acrobat D...	6.021 KB
Informe_empresa3_puestotipo_def_conanexoE2-1	21/12/2020 16:28	Adobe Acrobat D...	4.261 KB

*Imagen 1.- Pantallazo de los informes confidenciales de las empresas en formato PDF.*